**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

 **Информационный листок**

**Новое в законодательстве (декабрь 2021 – январь 2022)**

 **Федеральный закон от 6 декабря 2021 г. № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»**

 Подписан закон о повышении с 1 января 2022 г. МРОТ до 13 890 руб. в месяц.

 В 2021 году МРОТ составил 12 792 руб. Таким образом, повышение составило более 8,5%.

 **Федеральный закон от 30 декабря 2021 г. № 444-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

 Банкам запретили списывать соцвыплаты за долги по кредитам.

 В частности, в перечень доходов, на которые не может быть обращено взыскание в рамках исполнительного производства, включены все соцвыплаты, осуществляемые на основании актов Президента и Правительства, соцвыплаты беременным женщинам, а также денежные выплаты малоимущим гражданам в рамках оказания государственной социальной помощи, в т. ч. на основании соцконтракта.

 Закон вступил в силу с 1 января 2022 г., за исключением отдельных положений, для которых установлены иные сроки введения его в действие.

**«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год» (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол № 11)**

 Утверждены единые рекомендации по установлению на 2022 год систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

 Рекомендации учитываются при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2022 году.

 **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 652н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**

 Обновлен профессиональный стандарт для педагогов дополнительного образования детей и взрослых

 Стандартом устанавливаются требования к образованию и опыту работы, необходимым специалисту для выполнения своих функций.

 Настоящий Приказ вступил в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

 Признан утратившим силу приказ Минтруда России от 5 мая 2018 года N 298н, изданный для регулирования аналогичных отношений.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»**

 Работодателям даны рекомендации по размещению информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах.

 Работодатели могут размещать указанные информационные материалы следующими способами:

 - тиражированием (распространением) печатной продукции и видеоматериалов;

 - распространением материалов через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;

 - размещением на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);

 - рассылкой по электронной почте/проведением онлайн-опросов;

 - проведением телефонных интервью и собеседований.

 В рекомендациях также приведен примерный порядок размещения работодателем информационных материалов в зависимости от выбранного им способа их размещения.

 Настоящий Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

 **Приказ Министерства здравоохранения РФ от 23 ноября 2021 г. № 1089н «Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации»**

 С нового года меняются правила оформления больничных листов – с января 2022 года листки нетрудоспособности будут оформляться только в электронном виде.

Для получения электронного больничного потребуются паспорт и СНИЛС. Сведения, направляемые медорганизацией в ФСС для формирования листка нетрудоспособности, заверяются УКЭП.

 Порядок 2020 г. признан утратившим силу.

 **Приказ Министерства здравоохранения РФ от 6 декабря 2021 г. № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»**

 Обновлен календарь профилактических прививок по эпидпоказаниям. В него включена вакцинация против коронавирусной инфекции детей 12-17 лет. Она проводится добровольно по письменному заявлению одного из родителей.

 **Письмо Министерства просвещения РФ от 24 ноября 2021 г. № ДГ-2121/07 «О направлении методических рекомендаций»**

 Утверждены методические рекомендации об организации обучения на дому обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, с инвалидностью.

 Для организации обучения учащегося на дому его родитель или законный представитель представляют в образовательную организацию:

- заявление об организации обучения на дому по адаптированной основной общеобразовательной программе;

 - заключение медицинской организации (медицинскую справку) с рекомендацией обучения по основным общеобразовательным программам на дому с указанием периода такого обучения;

 - заключение психолого-медико-педагогической комиссии.

 Между образовательной организацией и родителем (законным представителем) заключается договор об оказании образовательных услуг, в котором указывается срок его действия. Действие такого договора ограничивается сроками заключения медицинской организации (медицинской справки) и не может превышать 1 учебный год.

 В приложениях к рекомендациям закреплены формы необходимых документов, в том числе - договора о получении образования на дому.

**Письмо Министерства науки и высшего образования РФ от 22 декабря 2021 г. № МН-7/10738 «О достижении коллективного иммунитета»**

 Минобрнауки России рекомендует перевести на дистанционную форму работы сотрудников образовательных организаций, не вакцинированных и не переболевших COVID-19, до прохождения ими вакцинации.

 В случае низкого процента вакцинированных среди сотрудников образовательной организации рекомендуется организовать иммунизацию.

 Для работников, имеющих медицинский отвод, в период подъема заболеваемости также рекомендован дистанционный формат работы.

 [**Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации**](http://service.garant.ru/prime/open/219144015/403237671/48-00691)**»**

Определен порядок предоставления работодателями органам службы занятости определенной информации.

Работодатели **обязаны ежемесячно предоставлять** органам службы занятости: **данные о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**, о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема инвалидов.
Сведения можно разместить **на портале «Работа в России»**, в т. ч. с использованием Единого портала госуслуг, либо направить в органы службы занятости по почте, предоставить непосредственно. Указано, какие категории работодателей размещают сведения только на портале «Работа в России». Это, например, организации госсектора. Урегулированы вопросы формирования сведений.

Постановление вступило в силу с 1 января 2022 г., за исключением отдельных положений, которые будут действовать с 1 января 2023 г.

[**Проект Указа Президента Российской Федерации «О внесении изменения в пункт 1 Указа Президента Российской Федерации от 28 ноября 2018 г. № 679 «О премиях лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности» (подготовлен Минпросвещения России 29.11.2021)**](http://service.garant.ru/prime/open/218651790/56803099/48-00691)

Изменится количество премий лучшим учителям.

Количество премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности планируется увеличить до 1 250. Размер премии не меняется и составляет 200 тыс. руб.