**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

 **Информационный листок № 7**

 **«Приём на работу иностранных граждан»**

На территории России правила трудового законодательства распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан *ч. 1 ст.* *327.1 ТК РФ*. Правомерность нахождения иностранных граждан на территории РФ подтверждают следующие документы: карта миграционного учёта, виза, вид на жительство, патент, разрешение на работу. Согласно *пп. 12 п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в РФ"* работодатели имеют право привлекать к работе иностранных граждан при наличии разрешения на привлечение иностранной рабочей силы; а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он имеет специальный документ, подтверждающий право на занятие трудовой деятельностью *(разрешение на работу или патент).* Иностранные работники для получения патента или разрешения на работу, должны пройти: дактилоскопию, фоторегистрацию, медосвидетельствование. С 1 января 2022 года принимать на работу можно только тех иностранных работников, в документах которых в качестве цели въезда в РФ стоит — «работа».

Прежде чем принимать на работу сотрудника-иностранца, сначала нужно выяснить его статус. Правовой статус иностранных граждан определяется режимом их пребывания в стране, а также порядком въезда на ее территорию. *По режиму пребывания* на территории РФ выделяются: временно пребывающие, временно проживающие, постоянно проживающие. В зависимости *от порядка въезда* на территорию РФ выделяют лиц, прибывающих на основании визы и в безвизовом порядке.

Работодателю при приёме на работу иностранных граждан необходимо **уведомить** Главное управление по вопросам миграции МВД о приеме иностранных работников о том, что заключили или прекратили с ними трудовой договор, в течение трёх рабочих дней с даты заключения ТД. Направить уведомление можно по почте, лично или через портал «Госуслуги» (*Приложение № 7 к приказу МВД России от 30.07.2020 № 536).* За неуведомление о заключении трудового с иностранным гражданином, независимо от его статуса - штраф до 800 тыс. руб. Вместо штрафов могут приостановить деятельность организации до 90 суток.

Документы, предъявляемые при трудоустройстве иностранных работников, будут различаться в зависимости от статуса иностранного гражданина *(см.Приложение)*.

БЕЖЕНЦЫ *Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. N 4528-I "О беженцах".* **Беженец** - это лицо, которое не является гражданином Российской Федерации и которое в силу вполне обоснованных опасений стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, национальности, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находится вне страны своей гражданской принадлежности. Признание беженцами осуществляется в отношении каждого члена семьи, достигшего возраста 18 лет.

При заключении трудового договора работодателю предъявляется удостоверение беженца (вместо национального паспорта, который остается в территориальном органе Федеральной миграционной службе России) *(Постановление Правительства РФ от 10 мая 2011 г. N 356 "Об удостоверении беженца").* Особый правовой статус беженца даёт право иностранному гражданину оформить трудовые отношения **на льготных условиях без дополнительных разрешительных документов** *(разрешение на работу, патент; разрешение работодателю на привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан).* Данное положение распространяется на беженцев вплоть до лишения или утраты ими статуса беженца (удостоверение выдают на три года).

В целом беженцев оформляют на работу в общем порядке – как граждан России. Документы при приёме на работу требуются в соответствии со **ст. 65 ТК РФ**. Спрашивать полис добровольного медицинского страхования (ДМС) и военный билет работодателю не нужно, беженцы имеют право на бесплатную медпомощь в России и не являются военнообязанными.

Сотрудникам со статусом беженцев больничные оплачиваются по тем же правилам, что и россиянам, за первые три дня болезни. Остальную сумму сотрудник получит напрямую от ФСС. Декретные и детские пособия перечисляет фонд.

Беженцы и те, кто получили временное убежище, имеют право на пенсионное обеспечение в РФ, *п. 10 ч. 1 ст. 8 Закона № 4528–1, п. 1 письма Минтруда от 08.09.2014 № 17–3/10/В-5684*.

ВРЕМЕННОЕ УБЕЖИЩЕ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ *ст. 12.Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. N 4528-I "О беженцах".* **Временное убежище** - это возможность иностранного гражданина или лица без гражданства временно пребывать на территории РФ. Для лиц из ДНР, ЛНР и Украины действует упрощенный порядок *(письмо МВД России от 13.04.2022 г. № 1/3835 “О направлении информации").*

Для приема на работу необходимо предоставить документ, подтверждающий получение иностранным гражданином свидетельства о временном убежище. Статус иностранного гражданина, получившего временное убежище — действует *до 1 года*.

Иностранцам, получившим временное убежище, пособие по временной нетрудоспособности считают по правилам для временно пребывающих иностранцев: если работодатель оплачивал за него взносы не менее 6 месяцев, предшествующих месяцу болезни, *п. 4.1 ст. 2 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ.* Право на декретные и детские пособия временно пребывающие иностранцы не имеют.

ЛИЦА БЕЗ ГРАЖДАНСТВА. **Лицо без гражданства** - физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и не имеющее доказательств наличия гражданства (подданства) иностранного государства. С 24 августа 2021 года лицо без гражданства может получить временное удостоверение личности. Его выдают на 10 лет гражданам без документов. Выдают документ в течение 10 рабочих дней, после того как работник подаст заявление в территориальный орган МВД.

Трудовые отношения оформляются также, как и с беженцами без дополнительных разрешительных документов.

**Оформление трудового договора**

Трудовой договор с иностранным гражданином должен содержать все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ. Кроме того, в трудовой договор необходимо включить следующие сведения и условия:

1) для иностранцев, временно пребывающих на территории России:

- сведения о разрешении на работу или патенте (абзац 2 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ);

- условие о предоставлении работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или договора между работодателем и медорганизацией на предоставление работнику платных медуслуг (за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ). Названные договоры (полис) должны обеспечивать оказание первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме *ч. 2 ст. 327.2 ТК РФ;*

2) для иностранцев, временно проживающих на территории России:

- сведения о разрешении на временное проживание в России *(абзац 3 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ);*

3) для иностранцев, постоянно проживающих на территории России:

- сведения о виде на жительство (*абзац 4 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ).* С иностранными гражданами по общему правилу заключается бессрочный трудовой договор независимо от того, сколько времени иностранец проведет в России.

Патент продлевают до года. Но особый статус на срок договора не влияет.

Срочный договор оформляется, если есть для этого основания по ТК.

По соглашению с иностранцем работодатель вправе установить ему испытание при приеме, *ст. 70 ТК РФ.* Если трудовой договор заключили на срок до двух месяцев, то устанавливать испытание нельзя.

## **Дополнительные справки**

## Некоторые профессии требуют предоставления дополнительных документов. Это могут быть медицинские книжки, справки об отсутствии судимости, справки о не привлечении к административной ответственности за потребление наркотиков и иные бумаги, предусмотренные ТК РФ и другими законодательными актами. Например, если организация принимает сотрудника на работу с вредными или опасными условиями труда, он должен представить заключение по результатам предварительного медосмотра с подписью врача и печатью лечебно-профилактического учреждения *(ст. 69 ТК РФ).*

## **Заполнение трудовой книжки**

Трудовая книжка **советского образца** продолжается вестись.

Если у работника трудовая книжка **Украины, ДНР или ЛНР**, то нужно оформить трудовую книжку российского образца. Записи о работе на территории иностранного государства в нее переносить не нужно, *письмо Роструда от 15.06.2005 № 908-6-1.*

Трудовая книжка **российского образца.** Если иностранец уже работал на территории России, российская трудовая книжка продолжается вестись, если работник не отказался от бумажной трудовой в пользу электронных сведений о трудовой деятельности и в ней нет записи о том, что сотрудник выбрал сведения о трудовой деятельности.

Если иностранец впервые устраивается на работу, бумажная трудовая книжка не заводится.

**Зарплата иностранным сотрудникам**

Платить зарплату наличными или на карту можно только иностранцам с видом на жительство, а также гражданам России.

Работникам без вида на жительство и российского гражданства деньги переводятся через банк, *пп. 2 и 3 ст. 14 Закона от 10.12.2003 № 173-ФЗ.* Если выдать зарплату наличкой, организацию оштрафуют на 75–100% от выданной зарплаты, директора — на 20–30 тыс. руб., *ч. 1 ст. 15.25 КоАП.*

**НДФЛ с зарплаты беженца**

Если у работника есть статус беженца или получившего временное убежище в России НДФЛ удерживается по ставке 13%.

Если работник временно проживающий в России иностранец и не имеет статуса резидента, НДФЛ считают по 30%, *абз. 1 ст. 224 НК.*

Правовая инспекция Липецкой областной организации тел.: 8(4742) 22 78 02

Общероссийского Профсоюза образования

16 мая 2022 года

*Приложение к ИЛ №7*

Трудоустройство иностранцев производится практически в том же порядке, что и граждан России (с незначительными отличиями). Они должны представляют работодателю следующие документы:

|  |  |
| --- | --- |
| **Предъявляемые документы** | **Категория иностранных граждан** |
| **временно пребывающие**  | **проживающие** |
| особый статус |  по общему правилу срок не может превышать 90 дн. в течение 180 дн. со дня въезда**визовые / безвизовые** | **временно**(планируют проживать и получить гражданство РФ) Срок - 3 года | **постоянно**(заявление на жительство подаётся через 8 месяцев первого года проживания в РФ) |
| **беженцы**(3 года) | **временное убежище**(1 год) | **лица без граждан-ства**(10 лет) |
| Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы для работодателя | - | - | - | +Виза-срок действия ТД, но не более чем на 1 год. | -Миграционная карта (цель въезда - "работа") | - | - |
| Наличие у работника специального документа, подтвержд. право на занятие трудов. деятельностью | - | - | - | +разрешение на работу | +патент или разрешение на работу | - | - |
| Дополнительные документы, предъявляемые работником при приеме на работу | удостоверение беженца  | свидетельство временн. убежище, полученное в теч.3 дн.  | временное удостовер. личности выдан. в течение 10 раб.дн. | разрешение на временное проживание | вид на жительство |
| Дополнительные сведения, указываемые в трудовом договоре | удостоверение беженца | свидетельство временн. убежище | временное удостовер. личности | сведения о разрешении на работу | сведения о патенте/ разрешении на работу | сведения о разрешении на временное проживание | сведения о виде на жительство |
| Дополнительные обязательные условия трудового договора | - | - | - | условие об указании оснований оказания работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора | - | - |
| Уведомление органов государственной власти о заключении трудового договора | В течение **трех рабочих дней** с даты заключения трудового договора необходимо уведомить территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в том субъекте РФ, в котором работник осуществляет трудовую деятельность. Форма и порядок уведомления утверждены приказом МВД России от 30.07.2020 N 536. |
| Полис ДМС | - | - | - | - | - | + | + |
| Документ удостоверяющий личность гражданина(паспорт) | Работник, достигший совершеннолетия обязан предоставить паспорт иностранного гражданина (Украины, ДНР, ЛНР и т.д.), для беженца - это заграничный паспорт. Если у лица отсутствует его общегражданский паспорт, то он вправе предоставить иной документ, удостоверяющий личность. Если принимаете на работу лицо, младше 14 лет, предоставляется свидетельство о рождении. |
| Документ об образовании иностранного гражданина | Должен быть признан в России и переведен на русский язык. В России признают то образование, которое будущий работник получил в иностранных образовательных организациях, если они есть в перечне из *распоряжения Правительства от 19.01.2022 № 28-р,* *ст. 107 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ*. |
| Трудовая книжка или СТД | + | + | + | + | + | + |
| СНИЛС | Важно чтобы у кандидата на работу был СНИЛС, нужно будет подать вовремя СЗВ-ТД. Если кандидат впервые устроился на работу в России и не имеет СНИЛС, его регистрируют в системе персонифицированного учета, *ч. 4 ст. 65 ТК РФ*.  |
| ИНН | На учет в налоговую инспекцию иностранца ставят автоматически, после того как Главное управление по вопросам миграции МВД известит налоговую инспекцию о том, что такого иностранца зарегистрировали. Иностранец может сам получить ИНН через электронный сервис на сайте ФНС.  |